

即時發佈

香港上市公司董事會的女性董事比例處於落後水平

香港特許秘書公會發出“行動呼籲”，力爭使香港上市公司的女性董事比例在六年內至少達到 30%

香港 - 2021 年 3 月 8 日 - 香港特許秘書公會(公會)在眾多專業人士和組織的鼎力支援下，於今天國際婦女節舉辦了一個網絡研討會。在此之前，公會發佈了一份題為“錯失機遇－論香港董事會成員性別多樣化”的評估報告(下稱評估報告)。該評估報告呼籲在六年時間內，將香港上市公司的女性董事比例提升至 30%。

評估結果

- 香港上市公司女性董事匱乏。50 家恒生指數公司中，女性董事只佔七分之一。在所有香港上市公司中，女性董事比例僅為 14.2%，三分之一的香港上市公司根本沒有女性董事。
- 與世界其他地區相比，香港公司女性董事的比例同樣處於較低水平，例如英國 (34%)，以及亞太經合組織內的澳洲(32%)、馬來西亞 (27%)、印度 (18%) 和新加坡 (17%)。
- 香港上市公司的女性董事比例增長極為緩慢。過去十年中，這一比例從 10.5% 僅僅增長至 14.2%，每年的增長率不足 0.5%。按照這一速度，香港上市公司董事會要到 2091 年才能實現性別平等。

香港特許秘書公會會長馬琳女士 FCG(CS, CGP) FCS(CS, CGP) 在談到董事會性別多樣化時表示：“性別多樣化非常重要。確保董事會的性別多樣化有助於提升董事會的效率和公司業績，如今這一點已經得到公認。正是由於女性董事人數不足，使得香港距離成為真正的國際金融中心還有一定差距。性別多樣化還關係到公平與平等。女性董事比例失衡不僅讓香港企業錯失了大量人才，也使香港女性失去了職業發展和為香港企業服務的機會。公會有三分之二的會員是女性，這提升了公會的管理水準，也讓公會成為了一個多元化的組織。”

BlackRock


Freshfields Bruckhaus Deringer


30% Club
GROWTH THROUGH DIVERSITY


THE WOMEN'S
FOUNDATION
DIVERSITY • CONFIDENCE • CHANGE

BRUNSWICK
博然思維

COMMUNITY BUSINESS


新世界發展
New World Development

EgonZehnder


BCT
銀聯集團

領展
LINK

呼籲

香港特許秘書公會認為，要真正切實提高上市公司董事會的女性比例，需要開展建設性討論並獲取廣泛支持。然而，香港在這方面效率低下，進展緩慢，以至於現在需要修改法規來實現變革。

香港特許秘書公會提議修訂《香港企業管治守則》，將女性董事比例下限設定為 30%。另外，為使董事會和股東適應這一新規定，擬設定六年的過渡期。企業可自願執行該規定，但是需以“遵循或解釋”為原則。在過渡期內和過渡期結束後，未能執行該規定的企業需要給出具體原因、以及未來滿足該規定所要採取的具體措施與所需時間。

香港特許秘書公會在評估報告中指出，目前香港有很多符合條件的女性有能力擔任董事。馬琳女士表示：“香港的女性並不比其他地方的女性能力差，我們有很多才華橫溢的女性，完全有能力擔任董事，股東們只需要細心尋找，就不難發現。”

為該評估報告提供支援的專業人士與組織

下列香港知名的企業管理人士和專家為該評估報告提供了大力支持，本評估報告全面收錄了他們的精闢見解。

專業人士（按出現順序）	組織
馬琳 FCG(CS, CGP) FCS(CS, CGP)，香港特許秘書公會會長；香港鐵路有限公司法律及歐洲業務總監	香港特許秘書公會
Amar Gill，貝萊德亞太區董事總經理兼投資督導團隊主管	貝萊德
高育賢，BBS JP，香港聯合交易所上市委員會前主席；富而德律師事務所合夥人兼中國區主席	富而德律師事務所
樂鳳蘭，婦女基金會行政總裁	婦女基金會
Tim Payne，博然思維集團高級合夥人；香港 30% Club 指導委員會主席	香港 30% Club
Pru Bennett，博然思維集團合夥人	博然思維集團
Janet Ledger，社商賢匯營運總監	社商賢匯

BlackRock

 **Freshfields Bruckhaus Deringer**

 **30% Club**
GROWTH THROUGH DIVERSITY

 **THE WOMEN'S FOUNDATION**
DIVERSITY • COLLABORATION • CHANGE

BRUNSWICK
博然思維

COMMUNITY BUSINESS

 **新世界發展**
New World Development

EgonZehnder

 **BCT**
銀聯集團

領展
LINK

施熙德律師 FCG(CS, CGP) FCS(CS, CGP)(PE), 特許公司治理公會前任國際會長; 香港特許秘書公會前會長; 長江和記實業有限公司執行董事兼公司秘書	香港特許秘書公會
伍淑清博士, SBS JP, 北京航空食品有限公司名譽董事長	
鄭志剛博士, JP, 新世界發展有限公司行政總裁; K11 Concepts Limited 創辦人兼主席; 香港瑰麗酒店業主; 周大福珠寶集團有限公司執行董事; 周大福教育集團副主席及集團行政總裁	新世界發展有限公司
羅范椒芬議員, 大紫荊勳賢, GBS JP, 香港特別行政區行政會議非官守議員	
華冠勇, 億康先達顧問	億康先達
劉嘉時, BBS FCG(CS, CGP) FCS(CS, CGP), BCT 銀聯集團 (銀聯金融有限公司及銀聯信託有限公司)董事總經理及行政總裁	BCT 銀聯集團 (銀聯金融有限公司及銀聯信託有限公司)
聶雅倫, 領展資產管理有限公司主席兼獨立非執行董事	領展資產管理有限公司

馬琳女士發現，以上所有人都持一個共同觀點：“香港董事會性別多樣化的現狀不可接受，並且是不可持續的。我們需要立刻採取切實有效的行動來改變現狀”。

如欲了解此次網絡研討會的詳情，請瀏覽[這裡](#)。

如欲下載評估報告，請瀏覽[這裡](#)。

The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries

香港特許秘書公會

(於香港註冊成立的擔保有限公司)

香港特許秘書公會(公會)是一個獨立專業團體，一直致力於製定與執行良好公司治理政策，在香港以及中國內地（內地）提升會員所擔當的角色，同時推動「特許秘書」和「Chartered Governance Professional」專業的發展。

BlackRock

 **Freshfields Bruckhaus Deringer**

 **30% Club**
GROWTH THROUGH DIVERSITY

 **THE WOMEN'S FOUNDATION**
DIVERSITY • COLLABORATION • CHANGE

BRUNSWICK
博然思維

COMMUNITY BUSINESS

 **新世界發展**
New World Development

EgonZehnder

 **BCT**
銀聯集團

領展
LINK

公會於 1949 年成立，最初為設立在英國倫敦的特許公司治理公會(CGI) (原稱為：特許秘書及行政人員公會 (ICSA)) 的屬會，於 1990 年成為 CGI 的香港分會，並於 1994 年在香港正式註冊成為獨立專業團體，亦從 2005 年至今為 CGI 的中國屬會。

公會亦是公司秘書國際聯合會(CSIA) 的創會成員之一。CSIA 於 2010 年 3 月在瑞士日內瓦成立，於 2017 年 CSIA 遷移至香港，並以香港擔保有限公司形式運作，在國際上代表全球公司秘書和治理專業人士發聲。

公會現擁有超過 6,000 名會員及 3,200 名學員。

更多資訊，請瀏覽 www.hkics.org.hk。

評估報告作者

林英偉 FCG(CS, CGP) FCS(CS,CGP) (香港特許秘書公會資深會士)

高朗 FCG(CS, CGP) FCS(CS,CGP)(PE) (香港特許秘書公會副總裁)

媒體諮詢

香港特許秘書公會

高朗

直線: (852) 2830 6003

電郵: mohan.datwani@hkics.org.hk

羅皓雲

直線: (852) 2830 6003

電郵: avila.law@hkics.org.hk

BlackRock

 **Freshfields Bruckhaus Deringer**

 **30% Club**
GROWTH THROUGH DIVERSITY

 **THE WOMEN'S FOUNDATION**
GROWTH • ENGAGEMENT • CHANGE

BRUNSWICK
博然思維

COMMUNITY BUSINESS

 **新世界發展**
New World Development

EgonZehnder

 **BCT**
銀聯集團

領展
LINK