

新聞稿 即時發佈

聯絡人：梁韻芝
電話：+852 2109 5261
電郵：asleung@deloitte.com.hk

聯絡人：香港公司治理公會市場部
電話：+852 2881 6177
電郵：marketing@hkcg.org.hk

範圍三排放新規突顯供應鏈轉型之迫切性

有效的治理為應對 ESG 挑戰的關鍵，以提高供應鏈的韌性和可持續性

中國，香港 – 2024 年 6 月 14 日

德勤中國與香港公司治理公會聯合發佈的報告指出，隨著香港交易所將於 2025 年 1 月 1 日起實施新的氣候信息披露要求，管理供應鏈中不斷變化的環境、社會和治理（ESG）要素已成為治理專業人員和企業高管的要務。《**供應鏈管理：導論與應用治理視角**》報告探討了監管環境的最新發展、影響供應鏈韌性和可持續性的關鍵因素，同時探索了構建面向未來的供應鏈的路線圖。

德勤近期的一份報告調查了全球 2,000 多名首席高管，當中超過四成認為氣候變化是其組織明年的首要任務之一，三分之一的受訪者表示供應鏈中斷是一個迫切的問題。由於來自不同持份者的壓力與日俱增，企業必須轉至新的營運模式，加強卓越營運和行業協作，並利用技術來提高供應鏈管理的追蹤能力和洞察力。

德勤中國華南區主管合夥人歐振興表示：「基於全球對氣候變化和可持續發展的關注，各國企業均加快將 ESG 考慮因素納入其業務戰略、風險管理和治理框架。繼香港交易所推出《環境、社會和公司治理報告指南》之後，在持份者期望不斷提高、可持續發展法規範圍的擴大以及報告準則的趨同等因素的推動下，我們看到對供應鏈可持續發展解決方案的需求於過去多年不斷增加。」

2024 年 3 月，香港特區政府發表了《發展香港可持續披露生態圈願景宣言》，強調其目標是要將本地可持續匯報準則銜接國際財務報告可持續披露準則（ISSB 準則）。一個月後，香港交易所就優化氣候相關信息披露的諮詢文件刊發諮詢總結。

歐振興指出：「隨著國家提出『3060』雙碳目標，香港亦宣佈《2050 年氣候行動計劃》，預計相關政府舉措將進一步推動市場和監管圍繞可持續發展披露的轉變。企業需要重新構想供應鏈模式，承擔可持續價值創造的責任和機會，而在處理重大的環境和社會治理議題時，除了考慮其直接營運外，亦要顧及上游至下游各個環節。」

從供應鏈的角度來看，如果管理不當，不斷變化的法規和持份者行為可能會導致產品和服務發生變化、資產價值損失和市場混亂。這些由 ESG 因素引起的供應鏈問題凸顯了治理專業人員管理各種風險狀況的迫切性，包括政策、披露和合規、技術、聲譽、財務、實體風險。

香港公司治理公會會長、中電控股有限公司策略、可持續發展及管治總裁司馬志 FCG HKFCG 表示：
「供應鏈管理是可持續發展治理中日益重要的一環。隨著投資者、客戶和其他持份者的關注，監管要求也在不斷提高。就戰略角度而言，企業應該能夠通過有效了解和管理供應鏈風險，從而展示營運韌性。有鑒於此，至關重要的是，包括董事會、管理層和治理專業人員在內等負責供應鏈管理的人員，都必需了解供應鏈的所有重要組成部分，而非只關注當前熱門議題。」

為應對範圍三披露要求所帶來的挑戰，報告建議治理專業人員採用綜合方法，包括識別排放源、設定有意義的減排目標、與供應商合作脫碳，以及跟蹤進展。隨著企業對範圍三排放的理解不斷提高，將能夠從「基於支出」過渡到「基於活動」的報告方法。此外，獲取供應商提供的活動類排放數據亦可提高應用於支出、過度籠統排放係數的準確性。

香港公司治理公會前任會長、德勤中國專業技術部合夥人李俊豪 FCG HKFCG(PE)表示：「許多供應鏈轉型計劃歷來都較為被動，但現時愈來愈多都是基於企業希望超越競爭對手而主動推出相關舉措。雖然涉及潛在的風險和挑戰，但供應鏈轉型有可能為可持續價值創造帶來巨大機會。」

「建立可持續且具韌性的供應鏈可以增強公司抵禦波動的能力，並增強其增長和盈利能力。為了成功推動可持續供應鏈轉型，企業必須作全盤考慮，評估其在關鍵價值鏈職能中所有重大 ESG 方面的表現。在定義可持續發展願景的同時，全面了解監管要求、行業基準以及客戶和投資者的期望也至關重要。」

按此下載報告全文。

###

關於德勤中國

德勤中國是一家立足本土、連接全球的綜合性專業服務機構，由德勤中國的合夥人共同擁有，始終服務於中國改革開放和經濟建設的前沿。我們的辦公室遍佈中國 31 個城市，現有超過 2 萬名專業人士，向客戶提供審計及鑒證、管理諮詢、財務諮詢、風險諮詢、稅務與商務諮詢等全球領先的一站式專業服務。

我們誠信為本，堅守質量，勇於創新，以卓越的專業能力、豐富的行業洞察和智慧的技術解決方案，助力各行各業的客戶與合作夥伴把握機遇，應對挑戰，實現世界一流的質量發展目標。

德勤品牌始於 1845 年，其中文名稱「德勤」於 1978 年起用，寓意「敬德修業，業精於勤」。德勤專業網絡的成員機構遍佈 150 多個國家或地區，以「因我不同，成就不凡」為宗旨，為資本市場增強公眾信任，為客戶轉型升級賦能，為更繁榮的經濟、更公平的社會和可持續的世界而開拓前行。

關於德勤

Deloitte（「德勤」）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成員所網絡和它們的關聯機構（統稱為「德勤組織」）。德勤有限公司（又稱「德勤全球」）及其每一家成員所和它們的關聯機構均為具有獨立法律地位的法律實體，相互之間不因第三方而承擔任何責任或約束對方。德勤有限公司及其每一家成員所和它們的關聯機構僅對自身行為承擔責任，而對相互的行為不承擔任何法律責任。德勤有限公司並不向客戶提供服務。

德勤亞太有限公司（即一家擔保有限公司）是德勤有限公司的成員所。德勤亞太有限公司的每一家成員及其關聯機構均為具有獨立法律地位的法律實體，在亞太地區超過 100 座城市提供專業服務。

請參閱 <http://www.deloitte.com/cn/about> 瞭解更多資訊。

免責聲明

本通訊中所含內容乃一般性資訊，任何德勤有限公司、其全球成員所網絡或它們的關聯機構（統稱為「德勤組織」）並不因此構成提供任何專業建議或服務。在作出任何可能影響您的財務或業務的決策或採取任何相關行動前，您應諮詢合資格的專業顧問。

我們並未對本通訊所含資訊的準確性或完整性作出任何（明示或暗示）陳述、保證或承諾。任何德勤有限公司、其成員所、關聯機構、員工或代理方均不對任何方因使用本通訊而直接或間接導致的任何損失或損害承擔責任。德勤有限公司及其每一家成員所和它們的關聯機構均為具有獨立法律地位的法律實體。

© 2024。欲瞭解更多資訊，請聯絡德勤中國。

關於香港公司治理公會

（於香港成立的有限擔保公司）

香港公司治理公會（前稱“香港特許秘書公會”）（公會）是中國內地和香港地區唯一頒授獲國際廣泛認可“特許秘書”和“公司治理師”專業資格的機構。

特許公司治理公會（國際總會）在全球現有大約40,000名會員及學員，而公會作為國際總會的中国香港屬會，已擁有超過75年歷史，其影響力和專業認可度延伸至國際總會的所有九個屬會。公會乃是國際總會的所有屬會中增長最快的屬會之一，擁有超過10,000名會員、畢業學員及學員，他們在上市公司和其他跨行業的治理職能中擔當重要角色。

公會相信卓越治理帶來更佳決策，從而創造更美好世界。公會的使命是通過教育、思想引領、倡導工作，以及與會員和廣泛社會層面的互動，提升工商業以及公共事務的治理。作為在治理領域獲廣泛認可的思想領導者，公會致力於教育及倡導治理的最高標準，並推廣顧及所有持份者利益之廣泛治理實踐。

卓越治理 更佳未來

如欲了解更多資訊，請瀏覽：www.hkcg.org.hk。

免責聲明

本文並不旨在構成法律意見或減少任何人遵守有關規則和條例之責任。讀者應瞭解本文僅供參考，並應就每個個案形成自己的意見。如有疑問，讀者應在恰當時諮詢自己的法律或專業顧問。本文所表達的觀點不一定代表香港公司治理公會的觀點。本文也非詳盡無遺，而是為理解相關議題提供指導。香港公司治理公會不對任何個人或組織因依賴本文中的任何信息或觀點而承擔任何責任，包括由此產生的任何損失或不利後果。本文的版權歸香港公司治理公會所有。本文旨在公開傳播，任何對本文的引用，或全部或部分的複製，都應恰當注明來源。

© 2024 香港公司治理公會。